

Отчёт о работе первичной профсоюзной организации ДЮЦ за 2023 год

Профсоюз – независимая организация профессионального сообщества работников, созданная для защиты их трудовых и социальных прав.

Профессиональный союз работников народного образования действует в сотрудничестве и социальном партнерстве с руководством учреждения при условии общих целей и задач по созданию комфортного и безопасного труда для сотрудников.

В статье 30 Конституции РФ закреплено право граждан создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов.

Порядок реализации данного права детально регламентирован в Федеральном законе от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Первичная профсоюзная организация Детско-юношеского центра:

– на 1 января 2023 года имела численность 68 человек (61,3 % от общего числа работников);

– на 31 декабря 2023 года – 63 человека (65,2 % от общего числа работников).

Из них 48 человек педагогического состава, в том числе молодёжь (до 35 лет включительно) – 19 человек, неработающие пенсионеры – 3 человека.

Важным достижением в работе ППО стало продление коллективного договора на 2023-2026 гг. Коллективный договор заключается между работодателем и работниками, является правовым актом и определяет взаимные обязательства в сфере социально-трудовых отношений. Дополнительное соглашение к действующему коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Администрации г. Челябинска. Дополнительное соглашение устанавливает дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии, льготы и преимущества для работников, а также содействует созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативно-правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, соглашением между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и территориальным соглашением.

2023 год в Российской Федерации и в Профсоюзе был посвящён «Году педагога и наставника». Мероприятия, проводимые в 2023 году, соответствовали данной тематике и были направлены на повышение социального статуса педагогической профессии, на чествование заслуженных педагогов, на развитие наставничества в педагогической среде и на поддержание молодых педагогов.

В прошедшем году ДЮЦ принял участие во Всероссийском профессиональном конкурсе для организаций, реализующих программы дополнительного образования, – «Арктур», финал которого проходил в

г. Санкт-Петербург. Из четырех номинаций, по которым мы подавали заявки на участие, по двум номинациям: «Руководитель организации» и «Программа развития», ДЮОЦ вышел в финал.

На Всероссийском уровне мы также представили своё учреждение как в спортивной, так и творческой программе на туристическом слёте педагогов в Республике Дагестан.

На областном уровне наша профсоюзная организация проявила себя в конкурсе-фестивале: «Педагог – личность, стиль, образ». Результаты участия в конкурсе: один диплом участника и один диплом лауреата 2 степени.

Кроме того, ППО ДЮОЦ является активным участником районных конкурсов, фестивалей и спортивных турниров.

В мае 2023 г. на базе клуба «Орбита» прошел районный турнир по шахматам. В нём приняли участие 16 человек, из них 3 работника ДЮОЦ.

Количество сотрудников ДЮОЦ, принявших участие в районных мероприятиях:

- зимняя спартакиада (место проведения – МОУ СОШ № 146) – 1 человек;
- турнир по волейболу (место проведения – МОУ СОШ № 99) – 6 человек;
- туристический слет педагогов (место проведения – база «Чебаркуль») – 6 человек;
- конкурс «Творческий учитель – творческий ученик» – 6 человек, из которых 4 получили призовые места.
- конкурс наставников «Две звезды» – 4 человека.

Мероприятия, инициированные ППО ДЮОЦ: проведение турнира по боулингу для работников учреждения 5 марта 2023 г. Количество принявших участие – 30 человек.

Хочется отметить, что педагоги-организаторы ДЮОЦ являются постоянными помощниками и ведущими районных профсоюзных мероприятий.

Профсоюзный комитет ведет плановую работу по мониторингу профсоюзного членства, мотивации новых сотрудников к вступлению в профсоюз, привлечению к профсоюзной деятельности сотрудников всех категорий.

Аналитическая работа позволяет выявить сильные и слабые стороны деятельности ППО и скорректировать дальнейшую работу.

Так, в области охраны труда проведено 2 обследования совместно с органами управления образования:

- 1) приёмка учреждения к новому учебному году;
- 2) проверка ведения документации (трудовые договоры и др.).

Рассмотрено 2 обращения членов профсоюза:

- 1) неправильный расчет больничного листа;

- 2) неправильный расчет вычетов НДФЛ (без учета льгот по детям).
Из них 2 разрешено в пользу работников.

Отчёт по охране труда представлен в таблице:

МБУДО "ДЮЦ"								
							МБУДО "ДЮЦ"	
№ п.п.	ПОКАЗАТЕЛИ						2023	2022
а	Количество первичных организаций Профсоюза						1	1
а1	Количество работающих в образовательных организациях						93	103
1	Количество технических инспекторов труда Профсоюза						1	1
1.1	проведенных обследований						0	0
1.2	выявленных нарушений						0	0
1.3	выданных представлений						0	0
2	Количество внештатных технических инспекторов труда						0	0
2.1	проведенных обследований						0	0
2.2	выявленных нарушений						0	0
2.3	выданных представлений						0	0
3	Количество уполномоченных по охране труда						1	1
3.1	проведенных обследований						4	4
3.2	выявленных нарушений						0	0
3.3	выданных предложений						0	0
4	Количество обследований, проведенных совместно с:						2	2
4.1	органами управления образованием						2	2
4.2	государственной инспекцией труда						0	0
4.3	прокуратурой						0	0
4.4	другими органами государственного контроля (надзора)						0	0
5	Рассмотрено техническими инспекторами труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда						X	X
5.1	обращений (заявлений, жалоб, предложений) членов Профсоюза						2	1
5.1.1	из них разрешено в пользу заявителей						2	1
5.2	трудовых споров членов Профсоюза						0	0
5.2.1	из них разрешено в пользу работников						0	0
6	Количество несчастных случаев на производстве (всего)						0	0
	из них:						X	X
6.1	групповых						0	0
6.2	тяжелых						0	0
6.3	со смертельным исходом						0	0
6.4	расследовано с участием технического инспектора труда						0	0
7	Количество пострадавших при несчастных случаях (всего)						0	0
	из них:						X	X
7.1	с тяжелым исходом						0	0
7.2	со смертельным исходом						0	0
8	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году						0	0
9	Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов из Социального фонда России (СФР)						1	1
10	Финансирование мероприятий по охране труда (всего тыс. руб.)						184,1	167,6
10.1	в т.ч. за счет возврата 20% сумм страховых взносов из СФР						тыс. руб. 19,9	18,4
10.2	израсходовано средств:						X	X
10.2.1	специальная оценка условий труда						тыс. руб. 0,00	0,00
10.2.2	средства индивидуальной защиты						тыс. руб. 0,00	0,00
10.2.3	медосмотры						тыс. руб. 154,20	149,20
10.2.4	обучение по охране труда						тыс. руб. 0,00	0,00
10.2.5	другие мероприятия						тыс. руб. 10,00	0,00

Расход денежных средств со счета ППО в 2023 году составил:

№ п/п	Наименование статей	Фактическое выполнение 2023 год
	Остаток средств на начало отчетного периода	6920,28
I. ДОХОДЫ		63433,71
1.	Членские Профсоюзные взносы	63433,71
II. РАСХОДЫ		63549,64
2	Целевые мероприятия	38749,64
2.1.	Культурно-массовые мероприятия	32321,64
2.2.	Физкультурно-оздоровительные мероприятия	6428,00
3.	Материальная помощь членам профсоюза	3500,00
4.	Премирование профактива	21300,00
	Всего расходов	63549,64
	Остаток средств на конец отчетного периода	6804,35

В том числе софинансирование с районной профсоюзной организацией в размере 50 %:

- страхование от клеща – 1428 руб.,
- билеты в театр – 1800 руб.,
- районный туристический слёт – 10938 руб.,
- новогодние подарки – 10080 руб.

Каждый член профсоюза в 2023 году был премирован ко дню рождения.

Перспективы развития профсоюзной организации ДЮОЦ на 2024 год:

- подготовить ответственные кандидатуры на выборные должности на 2024-2029 гг. Провести отчётно-выборное собрание;
- разработать эффективный план работы для увеличения профсоюзного членства и охвата всех сотрудников профсоюзной деятельностью;
- увеличить количество мероприятий по охране труда;
- поднять престиж Профсоюза работников народного образования достойными примерами защиты социально-трудовых интересов сотрудников.

Председатель ППО ДЮОЦ
Елена Геннадьевна Попова