

**Публичный отчёт
о работе Первичной профсоюзной организации
Детско-юношеского центра
за 2025 год.**

Общероссийский Профсоюз образования – крупнейшая общественная организация в Российской Федерации – представляет собой добровольное объединение участников образовательного сообщества, отстаивающее их интересы, основываясь на ценностях демократического, правового и социального государства.

В статье 30 Конституции РФ закреплено право граждан создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Порядок реализации данного права детально регламентирован в Федеральном законе от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на соблюдение гарантий и прав членов Профсоюза, улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для трудовой социализации, профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной и справедливой оплаты труда на основе единых федеральных требований, безопасных условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого режима работы, непрерывного образования в течение всей жизни. Деятельность Профсоюза направлена, в том числе, на содействие реализации национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года в рамках национальных проектов, касающихся вопросов социально-трудовой сферы и сферы образования.

Приоритетными направлениями на 2025-2030 годы являются: деятельности Общероссийского Профсоюза 1) представительство и защита трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза; 2) представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; 3) укрепление и развитие Профсоюза.

Приоритетными направлениями развития профсоюзной организации ДЮЦ на 2025 год были:

1) проведение мероприятий по информированию работников о деятельности Общероссийского Профсоюза образования;

- 2) разработка эффективного плана работы для увеличения профсоюзного членства и охвата всех сотрудников профсоюзной деятельностью;
- 3) увеличение количества мероприятий по Охране труда;
- 4) поднятие престижа Профсоюза работников народного образования достойными примерами защиты социально-трудовых интересов сотрудников.

Первичная профсоюзная организация Детско-юношеского центра:

- на 1 января 2025 имела численность 68 человек, что составляло 68,8 % от общего числа работников;
- на 31 декабря 2026 – 86 человек, что составило 97,7 % от общего числа работников. Из них 54 человек педагогического состава, из них молодёжи (до 35 лет включительно) 18 человек, неработающих пенсионеров – 2 человека.

Повышению профсоюзного членства способствовало планомерное достижение взаимопонимания и поиск общих интересов Профсоюза и Администрации ДЮОЦ. На августовском собрании коллектива были раскрыты актуальные приоритеты профсоюзной деятельности всех уровней: общероссийском, областном, районном, первичном; согласован текст Дополнительного соглашения к действующему Коллективному договору. Важным достижением социального партнёрства на региональном уровне явилось повышение размера окладов оплаты труда педагогических работников, выплата материальной помощи молодым специалистам (в течении первых трёх лет работы) и выплата материальной помощи к отпуску педагогическим работникам (в размере двух окладов).

В ДЮОЦ между работодателем и работниками заключён Коллективный договор (далее КД), который действует с 2023 по 2026 г. КД является правовым актом и определяет взаимные обязательства в сфере социально-трудовых отношений. Дополнительное соглашение к действующему КД прошло Уведомительную регистрацию в Администрации г. Челябинска 28 августа 2025 г. Дополнительное соглашение устанавливает дополнительные социально – экономические, правовые и профессиональные гарантии, льготы и преимущества для работников, а также содействует созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативно – правовыми актами. В КД ДЮОЦ в 2025 году внесены изменения в связи со сменой руководителя и изменением сроков назначения стимулирующих выплат (вместо двух раз в год – на один раз в год)..

2025 год в Российской Федерации и в Профсоюзе был объявлен Годом защитника Отечества в честь наших героев и участников специальной военной операции сегодня и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за Родину. Тематика года отражалась в мероприятиях, проводимых Профсоюзом, и, в которых мы приняли участие: на Всероссийском уровне – 1) профессиональный конкурс «Арктур», финал которого прошёл в Республике Башкортостан г. Уфа (участие в составе экспертного жюри); 2) туристский педагогический слёт г. Пенза (участие в

составе организационной группы); на районном уровне: 1) спортивный турнир по боулингу, 2) туристский слет педагогов Ленинского района, 3) спортивный турнир по плаванию, 4) творческий конкурс «Творческий учитель-творческий педагог»; на первичном уровне: организация сбора помощи военнослужащим СВО и приграничным территориям.

ДЮЦ стал традиционной площадкой проведения районных мероприятий, объединяющих образовательные организации Ленинского района. Так, в 2025 году на базе ДЮЦ проведены культурно-массовые мероприятия к международному дню 8 марта, к Дню учителя, к новому году. В ноябре месяце прошёл Молодёжный совет лидеров молодёжного профсоюзного движения, на котором: 1) были представлены федеральные ресурсы развития для молодых педагогов, 2) выявлены проблемные моменты работы и определены возможные пути их решения, 3) составлен план совместной деятельности на 1 полугодие 2026 года.

В структуре работы Первичной профсоюзной организации ДЮЦ в 2025 г. произошли положительные изменения: определены лидеры молодёжного и ветеранского движения. Это поможет более полно охватить профсоюзной деятельностью и поддержкой всех членов профсоюза с учетом их возрастных потребностей и профессиональных интересов.

Актуальным остаётся развитие профсоюзного направления деятельности по охране труда, улучшению условий комфортного и безопасного труда, содействие созданию здоровьесберегающей среды, повышению статуса и престижа педагогической профессии, профилактике профессионального выгорания, развитию наставничества в образовательной организации.

Председатель ППО ДЮЦ: Е.Г. Попова