



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Организация трудовой деятельности в субботу, при пятидневной рабочей неделе.

Уважаемые коллеги!

Согласно статье 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) организация режима работы и времени отдыха определяется **Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.**

При пятидневной рабочей неделе, суббота и воскресенье являются выходными днями. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается **с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

Согласно статье 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается **не менее чем в двойном размере.** Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день должны быть установлены в коллективном договоре.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему **может быть предоставлен другой день отдыха.** В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха может быть использован по согласованию с руководителем образовательной организации в каникулярное время либо присоединен к основному отпуску. Условия о предоставлении выходного дня **закрепляется в приказе** о привлечение к работе в выходные или нерабочие праздничные дни.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Рекомендуется предусматривать **закрепление данных условий в коллективном договоре.**