



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

Сверхурочная работа

Уважаемые коллеги!

Правовая служба Челябинской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **РАЗЪЯСНЯЕТ:**

В соответствии со статьёй 99 Трудового кодекса РФ **сверхурочной работой** признаётся - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, т.е. ежедневной работы (смены).

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) **для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.** В этих случаях работодатель **обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.**

Частью третьей статьи 99 Трудового кодекса РФ предусмотрены случаи при которых допускается привлечение к сверхурочной работе **без согласия работника** (работы, производимые в условиях чрезвычайного положения, аварий, катастроф и устранения их последствий).

В других случаях привлечение к сверхурочной работе **допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

По своей правовой природе сверхурочная работа носит краткосрочный характер и не может продолжаться длительное время (в течении всего учебного года). Продолжительность сверхурочной работы **не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.**

Для замены длительно отсутствующего работника (отпуск или болезнь) работодатель должен предпринять меры по поручению его работы другому работнику на условиях совмещения должностей, расширения зоны обслуживания (в случае выполнения работы в течении рабочей смены наряду с основной

работой статья 60.2 Трудового кодекса РФ), на условиях внутреннего совместительства **(в случае выполнения в свободное от основной работы время** статья 60.1. Трудового кодекса РФ), или принять на работу другого работника по срочному трудовому договору для выполнения данной работы. Поручаемая работа на условиях совмещения должностей или расширения зоны обслуживания **оформляется дополнительным соглашением к действующему трудовому договору** работника. Для оформления работы на условиях внутреннего совместительства **заключается другой трудовой договор** срочного или бессрочного характера.

В случае возникновения **необходимости привлечь работника к сверхурочной работе** работодателем **издается приказ о привлечении к сверхурочной работе** с соблюдением требований статьи 99 Трудового кодекса РФ и **определением порядка оплаты данной работы** в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса РФ.

С **01.09.2024** года Федеральным законом от 22.04.2024 N 91-ФЗ внесено изменение в статью 152 Трудового кодекса РФ, определяющую порядок оплаты сверхурочной работы. Так в настоящий момент Сверхурочная работа оплачивается **исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты**, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет.

Инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей указанного возраста, родители, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет **привлекаются к сверхурочной работе только с их письменного согласия** и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом **указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.**

За помощью в отстаивании Ваших прав ОБРАЩАЙТЕСЬ в профсоюзную организацию!